

Společná informace o jednání s odborovými organizacemi u SŽ ze dne 28. 1. 2022:

V souvislosti se změnami v legislativě a jejich dopady předložil zaměstnavatel na minulém jednání s odborovými organizacemi návrh 2. změny PKS SŽ.

1. Stanovení jednotného postupu zaměstnavatele k zaměstnancům v oblasti dovolené při realizaci některých ustanovení novely zákoníku práce (problematika přečerpané dovolené, čerpání dovolené po ukončení mateřské dovolené před rodičovskou dovolenou).
2. Neuplatňování paušální sazby na úhradu nákladů zaměstnavatele vůči zaměstnancům, kterým se provádí srážka ze mzdy na exekuce.
3. Snížení výše stravenkového paušálu u zaměstnanců se směnou 12 a více hodin a u zaměstnanců HZS, a to v návaznosti na změnu výše stravného při tuzemských cestách dle vyhlášky č. 511/2021 Sb. a tím i nového vyššího limitu pro přidání (tito zaměstnanci obdrží v čistém peněžním vyjádření stejnou částku jako v roce 2021 a budou mít nadále naprosto shodnou výši příspěvku na stravování jako držitelé eStravenky).

Na dnešním jednání došlo ke sjednání této 2. změny PKS SŽ pro rok 2022 a bude uplatňována již při mzdové uzávěrce za měsíc leden 2022.

Dále při dnešním jednání došlo k dohodě účetního vypořádání FKSP za rok 2021 a stanovení zůstatků FKSP k 1. 1. 2022 jednotlivých organizačních složek a C-FKSP.